

Korkeimman hallinto-oikeuden strategia 2021–2025

Strategiatyössä on arvioitu toimintaympäristön muutosten pohjalta korkeimman hallinto-oikeuden toimintaa tulevina vuosina sekä vahvistettu toimintaa ohjaavat arvot ja perustehtävä. Näiden perusteella on määritelty strategiakauden keskeiset päämäärät sekä niitä tukevat tavoitteet toiminnan kehittämiseksi. Strategia ei ulotu yksittäisiin lainkäyttöratkaisuihin, vaan ohjaa korkeimman hallinto-oikeuden toimintaa yleisesti.

Strategian visualisoinnin keskiössä on safiiri. Moniulotteinen ja läpinäkyvä jalokivi kuvaa KHO:n vakaata arvopohjaa ja sen toiminnan vaikutusten heijastumista laajalle ympäröivään yhteiskuntaan.



KHO tunnetaan luotettavana ylimmän tuomiovallan käyttäjänä hallintoasioissa. Päätökset ovat korkealaatuisia ja oikea-aikaisia, ja niistä viestitään aktiivisesti.



Toimintaprosessit ja sähköiset työvälineet palvelevat laadukasta ja tehokasta päätöksentekoa ja oikeudenmukaisen oikeudenkäynnin toteutumista.



KHO on tunnettu ja kiinnostava työnantaja, jonka tärkein voimavara on sitoutunut ja osaava henkilöstö.



Perustehtävä

Korkein hallinto-oikeus ylimpänä hallintotuomioistuimena ylläpitää osaltaan oikeusvaltion toimintaa takaamalla oikeusturvan, varmistamalla hallinnon lainalaisuutta ja ohjaamalla oikeuskäytännön yhdenmukaisuutta. Tätä tehtävää toteutetaan oikeudenmukaisessa oikeudenkäyntimenettelyssä ja osana eurooppalaista tuomioistuinjärjestelmää.



Riippumattomuus



Luotettavuus



Asiantuntevuus



Oikeudenmukaisuus



Korkein hallinto-oikeus
Högsta förvaltningsdomstolen

Toimintaa ohjaavat arvot



Oikeudenmukaisuus korkeimman hallinto-oikeuden toiminnassa rakentuu oikeudenkäyntimenettelyssä, päätöksenteossa ja sisäisessä vuorovaikutuksessa kolmen keskeisen arvon varaan.



Riippumattomuus on toiminnan perusedellytys ja tae sille, että KHO toimii itsenäisesti ja puolueettomasti. Työtä ohjaa vahva lakisidonnaisuus ja asioiden objektiivinen arviointi.



Luotettavuus syntyy johdonmukaisesta, vakaasta ja vastuullisesta toiminnasta, jossa henkilöstö tekee yhdessä työtä sen eteen, että oikeudenkäynnin osapuolet voivat luottaa päätösten lainmukaisuuteen.



Asiantuntevuus perustuu osaavan ja työhönsä sitoutuneen henkilöstön korkeaan ammattitaitoon sekä haluun ylläpitää ja kehittää osaamistaan jatkuvasti.



Strategiset päämäärät



KHO tunnetaan luotettavana ylimmän tuomiovallan käyttäjänä hallintoasioissa. Päätökset ovat korkealaatuisia ja oikea-aikaisia, ja niistä viestitään aktiivisesti.



Toimintaprosessit ja sähköiset työvälineet palvelevat laadukasta ja tehokasta päätöksentekoa ja oikeudenmukaisen oikeudenkäynnin toteutumista.



KHO on tunnettu ja kiinnostava työnantaja, jonka tärkein voimavara on sitoutunut ja osaava henkilöstö.

Strategiset tavoitteet

1. KHO:n päätökset ovat asiantuntevasti laadittuja, kielellisesti ymmärrettäviä ja rakenteeltaan selkeitä.
2. Viestintä ja vuorovaikutus KHO:n päätöksistä ja päätöksentekomenettelystä lisäävät tietoisuutta, ymmärrystä ja luottamusta KHO:n toimintaan.
3. KHO:n tehtävän ymmärtämistä parantaa tuomioistuimen roolin ja sen rajojen avaaminen tapauskohtaisesti päätösten perusteluissa sekä yleisesti KHO:n viestinnässä.

1. Valituslupajärjestelmän tehokkaan soveltamisen avulla asioiden käsittelyaika lyhenee ja ennakkopäätösten laatu paranee.
2. Työmenetelmät, vastuualueet ja työnkuvat ovat tarkoituksenmukaiset myös digitaalisessa työympäristössä.
3. Oikeudenkäyntimenettelyn aktiivinen johtaminen edistää oikeudenmukaisen oikeudenkäynnin toteutumista.

1. Järjestelmällisellä henkilöstö- ja koulutussuunnittelulla varmistetaan osaamisen ylläpitäminen ja kehittäminen sekä osaavan henkilökunnan saatavuus.
2. Hyvä esimiestyö ja arvostavat suhteet henkilöstön kesken edistävät työntekijöiden hyvinvointia.
3. Tarkoituksenmukainen työnjako mahdollistaa sujuvan, vastuullisen ja itseohjautuvan työn. Työnjako varmistaa jokaisen asiantuntemuksen hyödyntämisen parhaalla mahdollisella tavalla.



Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

KHO tunnetaan luotettavana ylimmän tuomiovallan käyttäjänä hallintoasioissa. Päätökset ovat korkealaatuisia ja oikea-aikaisia, ja niistä viestitään aktiivisesti.

1.

KHO:n päätökset ovat asiantuntevasti laadittuja, kielellisesti ymmärrettäviä ja rakenteeltaan selkeitä.

2.

Viestintä ja vuorovaikutus KHO:n päätöksistä ja päätöksentekomenettelystä lisäävät tietoisuutta, ymmärrystä ja luottamusta KHO:n toimintaan.

3.

KHO:n tehtävän ymmärtämistä parantaa tuomioistuimen roolin ja sen rajojen avaaminen tapauskohtaisesti päätösten perusteluissa sekä yleisesti KHO:n viestinnässä.





Toimintaprosessit

Toimintaprosessit ja sähköiset työvälineet palvelevat laadukasta ja tehokasta päätöksentekoa ja oikeudenmukaisen oikeudenkäynnin toteutumista.

1.

Valituslupajärjestelmän tehokkaan soveltamisen avulla asioiden käsittelyaika lyhenee ja ennakkopäätösten laatu paranee.

2.

Työmenetelmät, vastualueet ja työnkuvat ovat tarkoituksenmukaiset myös digitaalisessa työympäristössä.

3.

Oikeudenkäyntimenettelyn aktiivinen johtaminen edistää oikeudenmukaisen oikeudenkäynnin toteutumista.





Henkilöstö

KHO on tunnettu ja kiinnostava työnantaja, jonka tärkein voimavara on sitoutunut ja osaava henkilöstö.

1.

Järjestelmällisellä henkilöstö- ja koulutussuunnittelulla varmistetaan osaamisen ylläpitäminen ja kehittäminen sekä osaavan henkilökunnan saatavuus.

2.

Hyvä esimiestyö ja arvostavat suhteet henkilöstön kesken edistävät työntekijöiden hyvinvointia.

3.

Tarkoituksenmukainen työnjako mahdollistaa sujuvan, vastuullisen ja itseohjautuvan työn. Työnjako varmistaa jokaisen asiantuntemuksen hyödyntämisen parhaalla mahdollisella tavalla.

